



La Segreteria Nazionale

BONUS, BONUS, BONUS... O NO?

Avevamo detto e scritto che per l'erogazione di alcuni modesti bonus la confusione sarebbe stata tanta visto il susseguirsi di Decreti e Circolari INPS. Cerchiamo di chiarire le ultime disposizioni:

BONUS 150 EURO: I lavoratori dipendenti devono avere un **imponibile previdenziale lordo non superiore a 1.538 euro nel solo mese di Novembre 2022** (controllate voce **IMP.LE F.C.** in busta paga) e devono rispettare le seguenti condizioni al fine di ottenere il Bonus 150 euro INPS:

- non devono essere titolari dei trattamenti pensionistici, percepire assegni di tipo sociale, di pensione per invalidi civili, ciechi e sordomuti;
- non devono essere percettori di reddito di cittadinanza;
- devono avere uno o più rapporti di lavoro attivi nel settore pubblico o privato, nel mese di novembre 2022.

Queste situazioni in Poste Italiane si verificano generalmente **solo per alcuni contratti part-time con alcune giornate di sospensione mensile della prestazione o Livelli Stipendiali minimi.**

BONUS 550 EURO PART-TIME: i lavoratori dipendenti ancora titolari di un contratto di lavoro a tempo parziale ciclico verticale **che nel 2021 abbiano interrotto la prestazione lavorativa:**

- per almeno 1 mese "continuativo"
- per almeno 7 settimane cumulative
- per non più di 20 settimane totali

In Poste sono **pochissimi i Contratti Part-Time che rientrano nella tipologia** prevista da questa normativa.

BONUS 200 EURO: i lavoratori che erano in aspettativa, avevano fatto errori o ritardato l'invio dell'autodichiarazione e che per questo non avevano riscosso il Bonus 200 euro a Luglio possono ora ricevere il corrispettivo. Bisogna comunque attendere l'emissione di un ulteriore comunicato al personale di Poste Italiane.

Sperando di aver sintetizzato in modo comprensibile i fondamentali di questi Bonus Una Tantum, per eventuali dubbi i lavoratori sono invitati a contattare i responsabili FNC-UGL del territorio.

LA SEGRETERIA NAZIONALE

FNC-UGL Comunicazioni